



Demensförbundet

Minnesanteckningar från ordförandetträffar digital september 2023

Deltagande föreningar

Linköping, Karlshamn, Lerum, Nybro, Alingsås-Vårgårda, Vellinge, Karlskrona, Kramfors-Höga kusten, Hässleholm, Umeå, Sala, Varberg, Kristianstad, Vansbro, Strängnäs, Sundsvall, Gävle, Västerås, Lycksele, Sollentuna

Liselotte informerade kort om vad som var på gång på kansliet och i styrelsen. De webinar vi genomför kommer spelas in, textas och så småningom läggas ut på hemsidan.

Frågor som lyftes:

Utmaningar i att få nya styrelsemedlemmar

Förslag:

Information att jobba i en styrelse från förbundskonsulenter

Styrelseutbildning i samverkan med Vuxenskolan

Hur får man grepp på yngre anhöriga/ sjuka?

Förslag:

Coping-strategier

Digitala communities

Grupper som vänder sig till deras behov

Är det bara anhöriga som får vara medlemmar?

Nej vi vänder sig till anhöriga och personer som själva har en demenssjukdom

Medlemsregistret funkar inte så bra, hur få stöd?

Förslag:

Digitala träffar med ansvarig förbundskonsulent Laila för att stödja de som är ansvariga för respektive lokalförening

Annonsbidrag

Vi behöver få information hur vi kan stödja lokalföreningarna med kommunikation istället för att endast betala ut annonsbidrag.

Debattartiklar

Det kan vara svårt att få in förbundets artiklar i sin lokala tidning men för vissa har det gått lättare om man gör om texten så den får en mer lokal koppling.



Demensförbundet

Gävleföreningen har svårt att få träffa tjänstemännen på vård och omsorg.

Kan ses om positivt då föreningen nog har varit "besvärliga" och tryckt på för förändring. Idag får dom bara träffa politikerna.

Inför kommande kongress

Det framgår att önskan är att få ses fysiskt då det är viktigt att få träffa dom nominerade, varandra, få inspiration, påfyllning av kunskap tex genom föreläsning och även få möjlighet att ha trevligt tillsammans.

Alla närvarande föreningar var eniga om att varje förening kan betala en summa för att delta och att vi även tar hänsyn till en liten förening med ekonomiskt små möjligheter och hittar en lösning för den föreningen. Alla ska ha möjlighet att delta.

Flera tipsade om att det går att söka pengar i både Kommuners och Regioners fonder för många olika aktiviteter, bland annat att kunna delta på en kongress.

Ansökan om medel till sin lokalförening

Att ansöka i fonder är ganska lätt, man ska bifoga verksamhetsberättelse och verksamhetsplan så syns det tydligt vad föreningen gör. Bra att i nätverk dela med sig av kunskap och tips kring detta.

Sollentuna söker Aktivitetsbidrag och Medlemsbidrag för olika aktiviteter, det är svårt för politikerna att värja sig från detta då man gör bra saker som kompletterar kommunens arbete och stödjer kommunens invånare.

I Sundsvall har man fått sponsring från olika företag.

Ordförandeträffarna

Viktiga med jämna mellanrum och bra och det även bra att få träffas på riktigt mellan kongresserna, gärna i lite mindre grupper i nätverk

Övrigt från deltagande föreningar:

Sollentuna vill att det ska bli en Norra Storstockholmsförening som kan binda ihop dom små föreningarna där så dom inte försvinner.

I Kristianstad har vård och omsorgskontoret beslutat att "lägga all personal på boendena i påse och skaka runt" för att sen fördela ut på olika boenden vilket medför att det bli kaos och oro.

I Gävle slåss man sedan länge för ett boende för yngre personer.

Personal har generellt ett stort behov av handledning, kunskap om att bemöta personer med en demenssjukdom samt att få reflektera över sitt arbete.

Kommuner anser att genomförandeplanerna är mycket viktiga men många föreningar har känslan av den uppfattningen stannar på ledningsnivå och förankras inte hos personalen i det direkta arbetet.

Kompetensförsörjningen är ett stort problem över hela landet och vi var eniga om att vi alla behöver tänka till hur vi kan vara behjälpliga med att komma till rätta med det.



Demensförbundet

En enkät kan gå ut till personalen som får svara på vad som är bra på arbetsplatsen, varför man stannar kvar och vad man skulle önska kunde bli bättre.

Finns någon studie kallad Magnetsjukhus – vad är det som gör att personalen vill stanna kvar på sitt arbete... Påverkan i arbetet,Handledning, Miljön, Atmosfären var viktiga faktorer.

Någon förening berättade om att det i första hand inte handlar om lönen utan om andra saker som att kunna påverka, använda sin kunskap, bli sedd osv.

I Umeå har man gjort en stor studie i och hur kommunen är en attraktiv arbetsgivare och varför man slutar man på sitt arbete.

En viss minimibemanning är önskvärt och viktigt.

Det här var lite korta anteckningar från de två träffarna

Johan Karlman, Lena Kock, Liselotte Björk