Det har visat sig att aggressivt beteende kan minska livskvaliteten bland personer med demens och beteendet är ofta svårt att hantera för anhöriga och vårdpersonal. Aggressivt beteende kan också upplevas som en börda och orsaka känslor av t.ex. maktlöshet bland de som vårdar den sjuke. Det övergripande syftet med detta projekt är att utvärdera effekterna av en individanpassad vårdmodell med fokus på aggressivt beteende hos boende med demenssjukdom och deras vårdgivare.

Studien är tänkt att genomföras i tio gruppbostäder för personer med demenssjukdom i norra Sverige. Interventionen består av en modifiering av den så kallade Newcastle-modellen), vilket är en form av personcentrerad vård, en vårdmodell som idag rekommenderas i Socialstyrelsens nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom. Huvudutfallet i denna studie är aggressivt beteende bland personer med demens. Projektet förväntas dock svara på ett flertal olika forskningsfrågor och för tillfället finns ett tiotal olika syften som ska studeras.

Denna studie förväntas öka kunskapen bland vårdpersonal om bakomliggande orsaker till aggressivt beteende (AB). En ökad kunskap om demenssjukdomar och beteendeförändringar förväntas ändra vårdpersonalens attityder gentemot personer med demenssjukdom och resultera i förbättrad hantering av AB. Detta i sin tur förväntas minska frustration och ångest bland vårdare, vilket bör leda till minskad personalomsättning och därmed minskade personalkostnader. Det är även väl känt att AB har negativa effekter på både personer med demenssjukdom och deras vårdpersonal. Därför förväntas en minskning i AB även att leda till förbättrad livskvaliteten för de sjuka och kvaliteten i vården ökar.

Resultatet av denna studie kommer också att ligga till grund för utbildning och kompetenshöjning för vårdpersonal i syfte att öka deras förmåga att hantera svåra situationer och därmed bidra till en säkrare och bättre psykosocial miljö. Dessutom förväntas studien minska kostnader för t.ex. användning av psykofarmaka, personalomsättning och sjukfrånvaro och på så sätt vara kostnadseffektiv.